



**EDITAL DE RESULTADO DAS PROVAS ESCRITAS OBJETIVA E  
DISSERTATIVA, CLASSIFICAÇÃO PRÉVIA  
E CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO PERANTE  
BANCA DE IDENTIFICAÇÃO ÉTNICO-RACIAL  
PROCESSO SELETIVO PÚBLICO TEMPORÁRIO - EDITAL Nº 03/2023  
PROFISSIONAL PARA ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS/ANALISTA DE RECURSOS  
HUMANOS  
DIRETORIA GERAL DE RECURSOS HUMANOS - DGRH**

**Processo nº 01-P-11548/2023**

A Diretoria Geral de Recursos Humanos - DGRH da Universidade Estadual de Campinas - Unicamp, conforme Edital de Abertura nº 03/2023 do Processo Seletivo Público Temporário para a função de **Profissional para Assuntos Administrativos/Analista de Recursos Humanos** da Carreira de Profissionais de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Extensão - PAEPE, torna públicos:

1. Resultado da(s) prova(s) e classificação prévia geral
2. Classificação prévia especial (candidatos aprovados que se autodeclararam negros)
3. Convocação para avaliação perante banca de identificação étnico-racial

**1. RESULTADO DA(S) PROVA(S) E CLASSIFICAÇÃO PRÉVIA GERAL**

INSCR.	CANDIDATO	DOCUMENTO CPF	DATA NASCIMENTO	NOTA PROVA ESCRITA OBJETIVA	NOTA PROVA ESCRITA DISSERT.	NOTA FINAL	CLASS. PRÉVIA GERAL
049	LUCIANA SIQUEIRA KLIMOWITSCH	xxx.919.698-xx	14/01/1978	8,00	8,05	8,03	1º
117	VANDERLEI PERUCELO	xxx.999.279-xx	14/03/1986	7,50	8,50	8,00	2º
028	LAERTE ALVES	xxx.901.948-xx	01/03/1968	7,50	8,45	7,98	3º
042	DIOGO RODRIGO DE CASTRO CONCEICAO	xxx.593.478-xx	15/12/1990	7,50	7,65	7,58	4º
007	SILVIA APARECIDA CANHA	xxx.662.008-xx	19/03/1969	7,50	7,10	7,30	5º
099	RAQUEL LIMA DARIO	xxx.415.118-xx	30/04/1981	7,00	7,50	7,25	6º
207	KATTH KALRY NASCIMENTO DE SOUZA	xxx.156.182-xx	02/02/1983	7,50	7,00	7,25	7º
075	JESSICA BARBOSA MENDES	xxx.007.848-xx	20/08/1991	7,50	6,95	7,23	8º
001	MARIA CECILIA DA COSTA SANTOS	xxx.790.718-xx	04/01/1984	7,50	6,20	6,85	9º

147	NIVEA MARIA DE LOURDES PELEGRINI CERIAL	xxx.372.018-xx	28/04/1973	6,50	7,10	6,80	10º
069	GRAZIELE DE OLIVEIRA MENEZES	xxx.104.788-xx	11/09/1988	7,00	6,35	6,68	11º
063	FLAVIA CLAUDIANO CORDIDO	xxx.324.728-xx	18/11/1987	6,50	6,75	6,63	12º
096	MARIA AUGUSTA MACHADO CARNEVALLI	xxx.670.558-xx	13/04/1979	7,00	6,05	6,53	13º
013	TANIA HELENA DE MELO MARTINS	xxx.624.798-xx	24/02/1977	6,00	6,70	6,35	14º
052	ZELIA RAQUEL COSTA	xxx.485.128-xx	27/07/1976	6,00	6,10	6,05	15º

### CANDIDATOS INABILITADOS /AUSENTES

INSCRIÇÃO	NOTA PROVA ESCRITA OBJETIVA	NOTA PROVA ESCRITA DISSERT.
002	Ausente	
003	Ausente	
004	6,50	5,55
005	Ausente	
006	6,50	5,85
008	Ausente	
009	5,50	-
010	Ausente	
011	Ausente	
012	Ausente	
014	Ausente	
015	Ausente	
016	5,00	-

017	Ausente	
018	4,50	-
019	5,00	-
020	5,50	-
021	Ausente	
022	5,50	-
023	Ausente	
024	Ausente	
025	3,50	-
026	5,00	-
027	6,00	3,70
029	5,50	-
030	5,50	-
031	6,00	4,05
032	Ausente	
033	Ausente	
034	Ausente	
035	Ausente	
036	Ausente	
037	Ausente	
038	4,00	-
039	Ausente	
040	Ausente	
041	Ausente	

043	4,50	-
044	6,00	3,45
045	Ausente	
046	Ausente	
047	Ausente	
048	Ausente	
050	3,50	-
051	Ausente	
053	3,50	-
054	Ausente	
055	Ausente	
056	7,00	5,05
057	6,50	5,40
058	4,50	-
059	Ausente	
060	Ausente	
062	Ausente	
064	Ausente	
065	5,00	-
066	4,50	-
067	7,50	2,05
068	5,50	-
068	Ausente	
070	Ausente	

071	Ausente	
072	Ausente	
073	5,00	-
074	Ausente	
076	2,00	-
077	7,00	5,05
078	5,50	-
079	Ausente	
080	Ausente	
081	Ausente	
082	4,50	-
083	Ausente	
084	Ausente	
085	Ausente	
087	5,50	-
088	Ausente	
089	Ausente	
090	Ausente	
092	Ausente	
093	Ausente	
095	Ausente	
097	Ausente	
098	5,00	-
100	2,00	-

101	5,50	-
102	6,00	4,25
103	Ausente	
104	Ausente	
105	3,00	-
106	4,00	-
107	3,00	-
108	Ausente	
109	4,00	-
110	4,00	-
111	Ausente	
112	Ausente	
113	5,00	-
114	4,00	-
115	3,50	-
116	Ausente	
118	Ausente	
119	Ausente	
120	Ausente	
121	Ausente	
122	5,00	-
123	Ausente	
124	Ausente	
125	Ausente	

126	3,50	-
127	Ausente	
128	Ausente	
129	Ausente	
130	Ausente	
131	Ausente	
133	Ausente	
134	Ausente	
135	Ausente	
137	Ausente	
138	4,00	-
139	5,50	-
140	5,50	-
141	7,00	4,50
142	6,50	3,45
143	Ausente	
144	Ausente	
145	5,00	-
146	4,00	-
148	Ausente	
149	Ausente	
150	Ausente	
151	5,50	-
152	Ausente	

153	5,50	-
154	5,50	-
155	4,50	-
156	3,00	-
157	Ausente	
158	Ausente	
159	6,50	5,00
160	5,00	-
161	Ausente	
162	Ausente	
163	Ausente	
164	Ausente	
165	6,50	4,05
166	Ausente	
167	Ausente	
168	Ausente	
169	4,50	-
170	Ausente	
171	Ausente	
172	3,50	-
173	5,50	-
174	Ausente	
175	4,00	-
176	Ausente	



177	Ausente	
178	Ausente	
179	7,50	5,35
180	Ausente	
181	Ausente	
182	5,00	-
183	6,00	5,60
184	Ausente	
185	Ausente	
186	Ausente	
187	Ausente	
188	5,50	-
189	Ausente	
190	Ausente	
191	Ausente	
192	5,50	-
193	Ausente	
194	4,50	-
195	Ausente	
196	7,00	4,75
197	3,50	-
198	Ausente	
199	Ausente	
201	Ausente	

202	Ausente	
203	Ausente	
204	Ausente	
205	Ausente	
206	Ausente	
208	Ausente	
209	Ausente	
210	Ausente	

### CANDIDATOS COM PROVAS ANULADAS CONFORME ITEM 6 DO EDITAL DE ABERTURA

Não houve.

### 2. CLASSIFICAÇÃO PRÉVIA ESPECIAL (CANDIDATOS APROVADOS QUE SE AUTODECLARARAM NEGROS)

INSCR.	CANDIDATO	DOCUMENTO CPF	DATA NASCIMENTO	NOTA PROVA ESCRITA OBJETIVA	NOTA PROVA ESCRITA DISSERT.	NOTA FINAL	CLASS. PRÉVIA ESPECIAL
207	KATTH KALRY NASCIMENTO DE SOUZA	xxx.156.182-xx	02/02/1983	7,50	7,00	7,25	1º
069	GRAZIELE DE OLIVEIRA MENEZES	xxx.104.788-xx	11/09/1988	7,00	6,35	6,68	2º
063	FLAVIA CLAUDIANO CORDIDO	xxx.324.728-xx	18/11/1987	6,50	6,75	6,63	3º
096	MARIA AUGUSTA MACHADO CARNEVALLI	xxx.670.558-xx	13/04/1979	7,00	6,05	6,53	4º

### 3. CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO PERANTE BANCA DE IDENTIFICAÇÃO ÉTNICO-RACIAL

Em atendimento ao item 5.11 do Edital de Abertura, os candidatos abaixo relacionados ficam convocados para avaliação perante banca de identificação étnico-racial, designada especificamente para a confirmação da veracidade da autodeclaração, impreterivelmente no **dia 05/06/2023**, no(a) Diretoria Executiva de Direitos Humanos - DEDH - Auditório RAÍZES, localizada à

Rua Sérgio Buarque de Holanda, 800 - Sala CB 54 - campus Unicamp, Cidade Universitária  
"Zeferino Vaz", Barão Geraldo, Campinas/SP, conforme horário(s) adiante:

INSCRIÇÃO	CANDIDATO	DOCUMENTO CPF	CLASS. PRÉVIA	HORÁRIO
207	KATTH KALRY NASCIMENTO DE SOUZA	xxx.156.182-xx	1º	10h00
069	GRAZIELE DE OLIVEIRA MENEZES	xxx.104.788-xx	2º	10h00
063	FLAVIA CLAUDIANO CORDIDO	xxx.324.728-xx	3º	10h00
096	MARIA AUGUSTA MACHADO CARNEVALLI	xxx.670.558-xx	4º	10h00

O candidato deverá comparecer ao local da avaliação perante a banca de identificação étnico-racial com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos à hora estabelecida, munido de documento original de identidade com foto.

Para aferição da condição declarada pelo candidato será utilizado exclusivamente o critério fenotípico, definido como o conjunto de características visíveis do indivíduo, predominantemente, a cor da pele, a textura do cabelo e o formato do rosto, as quais, combinadas ou não, permitam validar ou invalidar a condição étnico-racial. Para tanto, será necessário que o candidato retire a máscara de proteção facial no momento da identificação.

Em atendimento ao item 5.12 do Edital de Abertura, será eliminado do Processo Seletivo Público Temporário o candidato que:

- a) Não comparecer ao procedimento de identificação étnico-racial na data, horário e local estabelecidos;
- b) Não tiver a autodeclaração confirmada, conforme disposto nos itens 5.11 e 7.2 do Edital de Abertura, ainda que tenha obtido nota suficiente para a aprovação nas vagas reservadas à ampla concorrência e independentemente de alegação de boa-fé.

Não haverá segunda chamada para a avaliação, seja qual for o motivo alegado.

O Protocolo de Funcionamento da Banca de Averiguação consta do Anexo I do presente Edital.

O resultado do procedimento de heteroidentificação será divulgado no **dia 07/06/2023** no Portal DGRH ([www.dgrh.unicamp.br](http://www.dgrh.unicamp.br)).

## **PROTOCOLO COM MEDIDAS SANITÁRIAS ESPECÍFICAS PARA REALIZAÇÃO DA AVALIAÇÃO ÉTNICO-RACIAL**

**1.** O uso de máscara de proteção facial é facultativo.

a) caso o candidato compareça e permaneça de máscara, se houver dúvida em relação à fisionomia/identidade do candidato no momento da identificação, bem como no momento da avaliação, será exigida a retirada da máscara, mantido o distanciamento recomendado.

b) o candidato será responsável pelo acondicionamento e/ou descarte de seu material de proteção pessoal utilizado (máscaras, luvas etc), seguindo as recomendações dos órgãos de saúde.

**2.** É permitido levar álcool em gel a 70% para uso pessoal.

**3.** Recomenda-se levar garrafa ou utensílio para acondicionamento de água.

E, para que chegue ao conhecimento de todos, é expedido o presente edital.

Campinas, 27 de maio de 2023.

Divisão de Concursos e Carreira  
Diretoria Geral de Recursos Humanos

## ANEXO I

### PROTOCOLO DE FUNCIONAMENTO DE BANCA DE AVERIGUAÇÃO

Será de responsabilidade da Comissão de Averiguação (CAVU), Comissão Assessora de Diversidade Étnico-Racial - CADER e Diretoria Executiva de Direitos Humanos – DeDH o procedimento de heteroidentificação complementar à autodeclaração de candidatos(as) negros(as) (pretos(as) e pardos(as)), por aferição presencial, registrado de forma eletrônica através de foto e/ou filmagem, para fins de preenchimento das vagas reservadas a candidatos negros (pretos e pardos).

Durante o processo, é obrigatório que o(a) candidato(a) menor de 18 (dezoito) anos de idade esteja acompanhado(a) por uma pessoa que seja o(a) seu(sua) responsável legal, munido de documento de identidade com foto, e que não deve se manifestar durante o processo de averiguação.

A candidatos(as) com deficiências, será permitida a presença de acompanhante, mediante comunicação prévia à Diretoria Geral de Recursos Humanos - DGRH/Coordenadoria do Serviço de Concursos, pelo endereço eletrônico [dgrh.concursos@unicamp.br](mailto:dgrh.concursos@unicamp.br)

O(A) candidato(a) convocado(a) para a avaliação étnico-racial deverá comparecer presencialmente em data, horário e local de convocação, sendo direcionado(a) à Sala de Espera da Banca de Averiguação. Na Sala de Espera, será recebido(a) por um(a) Técnico(a) de Recepção, responsável por orientar e esclarecer todas as dúvidas enquanto aguarda o atendimento da banca.

Assim que a banca estiver disponível, o(a) Técnico(a) de Recepção comunicará o(a) próximo(a) candidato(a) a ser chamado(a) e o(a) conduzirá à Sala de Avaliação em que será atendido(a).

Na Sala de Avaliação, haverá os(as) cinco membros de banca – docente, servidor(a) técnico-administrativo(a), estudante de graduação, estudante de pós-graduação e representante da sociedade civil organizada, considerando a diversidade de gênero e étnico-racial e que passam por formação e orientações sobre o processo antes de sua realização – juntamente com o(a) Secretário(a) responsável por documentar o processo e com o(a) Técnico de Mídia.

Neste momento, será solicitada a identificação do(a) candidato(a), apresentando seu documento oficial com foto para conferência dos dados. A foto do documento deverá estar legível e atualizada. Este procedimento também deverá ser seguido pelo responsável legal ou acompanhante do(a) candidato(a), quando houver.

Feita a identificação, o(a) Presidente da Banca se dirigirá ao(à) candidato(a) e realizará uma pergunta concernente ao processo. Durante todo o processo na sala da banca, apenas o(a) Presidente da Banca poderá fazer o uso da palavra e se dirigir ao(à) candidato(a).

Respondida a pergunta, o(a) Presidente da Banca orientará o(a) candidato(a) a se retirar da Sala de Banca e aguardar a publicação do resultado.

Após a saída do(a) candidato(a) da sala de avaliação, os membros de banca farão a deliberação da condição autodeclarada pelo(a) candidato(a), votando por VALIDADA ou NÃO VALIDADA, considerando exclusivamente o critério fenotípico.

Caso a autodeclaração seja NÃO VALIDADA, em atendimento ao direito contraditório e à ampla defesa, o(a) candidato(a) poderá submeter interposição de recurso, conforme orientações e prazos previstos em Edital de Abertura de Inscrições.

Em Recurso, a gravação da averiguação inicial será analisada por uma banca recursal, composta por cinco membros diferentes daqueles(as) que compuseram a banca inicial, apontando uma nova deliberação de VALIDADA ou NÃO VALIDADA a condição autodeclarada pelo(a) candidato(a). O resultado da análise da fase recursal será publicado no Diário Oficial do Estado – DOE e disponibilizado, como subsídio, nos sites da Fundação VUNESP ([www.vunesp.com.br](http://www.vunesp.com.br)) e da DGRH ([www.dgrh.unicamp.br](http://www.dgrh.unicamp.br)), encerrando o trabalho da Comissão de Averiguação.

Comissão de Averiguação da UNICAMP - CAVU

Comissão Assessora de Diversidade Étnico-Racial - CADER

Diretoria Executiva de Direitos Humanos - DeDH